



คำสั่งโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ

ที่ ๑๒๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.	นางพรพิพัฒน์	ตังจิตร์วัฒนากุล	ประธานคณะกรรมการ
๒.	นายสุริยา	ทองจรัส	รองประธานคณะกรรมการ
๓.	นางอรุณรักษ์	เนียมสวรรค์	คณะกรรมการ
๔.	นายโอบบุญ	บุรพา	คณะกรรมการ
๕.	นางปรียาภรณ์	ชาติวรรณ	คณะกรรมการ
๖.	นางสาวจมาลี	โหมอุดม	คณะกรรมการ
๗.	นางจินดาภรณ์	มากมูล	คณะกรรมการ
๘.	นางสาวกานดา	ทองกลับ	คณะกรรมการ
๙.	ว่าที่ร้อยตรีหญิงชญาพัฒน์	ศรีทอง	คณะกรรมการ
๑๐.	นายเสริมศักดิ์	อ้ายพุก	คณะกรรมการ
๑๑.	นายรัชชานนท์	อินกองงาม	คณะกรรมการ
๑๒.	นางสาวณรสิตา	คำแฝง	คณะกรรมการ
๑๓.	นางสาวเบญจมาศ	นิลเนียม	คณะกรรมการ
๑๔.	นางสาวชนาธิป	มัชฌิมา	คณะกรรมการ
๑๕.	นายภาณุวัฒน์	ผูกคล้าย	คณะกรรมการ
๑๖.	นางสาวจิรนนท์	เคารพ	คณะกรรมการ
๑๗.	นายเจตน์	เจียมพิพัฒน์	คณะกรรมการ
๑๘.	นายโชคทวี	ฉิมพุม	คณะกรรมการ
๑๙.	นายวินัย	เทียมผล	คณะกรรมการ
๒๐.	นายชัยรัตน์	นวลสิงห์	คณะกรรมการ
๒๑.	นายนวพล	พรมหนู	คณะกรรมการ
๒๒.	Miss. Mahanie Lagasi	Dumato	คณะกรรมการ
๒๓.	นางสาวฉัตรแก้ว	ชัยพัฒน์	คณะกรรมการและเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ.....

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

๒. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๓. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง หากพบว่ามีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ เพื่อบังเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางพรพิพัฒน์ ตั้งจิตรวัฒนากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ