

โครงการที่ 9 ประจำปีงบประมาณ 2568

เรื่อง ขอเสนอกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ

ด้วยข้าพเจ้า นางอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณ มีความประสงค์จะดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

เรื่อง โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีการศึกษา 2567-2568

โครงการที่ 6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบาย สพฐ. ข้อ : 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

11 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบาย/จุดเน้น สพม.พิจิตร : ข้อที่ Q2 : Quality of Teacher ครูผู้สอนคุณภาพ

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน :

☐ กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมนักเรียน

☒ กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาการคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ กลยุทธ์ที่ 3 : การส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาการบริหารงานของสถานศึกษา

ระยะเวลาการดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

☐ ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 ☐ เมษายน – กันยายน 2568 ☒ ตลอดปีงบประมาณ

1. หลักการและเหตุผล/สถานการณ์/สภาพปัญหา

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยี มาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

2. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 2.4 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- 2.5 เพื่อให้ครูมีความสามารถพัฒนาสื่อนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน

3. เป้าหมายเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ จำนวน ๒๐ ทุกคน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ
- (2) ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

4. ผลผลิต ผลลัพธ์

4.1 ผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และครูมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงาน และครูมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู อยู่ในระดับดีมาก

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชางานที่รับผิดชอบ สามารถสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู	-แบบรายงานการพัฒนาตนเอง -แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	- ผลงานวิจัย

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงปริมาณ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ จำนวน 20 ทุกคน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพความรู้ความสามารถตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้ง มี วินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน													ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
2. แต่งตั้งคณะดำเนินงาน													ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
2. ประชุมชี้แจงกระบวนการ พัฒนางาน													ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
4. ดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ													ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
5. สรุปผลการดำเนินงาน													ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์

8. สถานที่ดำเนินการ

- ☒ ภายในโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ
- ☒ ภายนอกสถานศึกษา

(ระบุ).....

9. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด 409,000-บาท

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
อุดหนุนทั่วไป	409,000.00
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-
เรียนฟรี 15 ปี	-
ปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน	-
เงินนอกงบประมาณ	-
เงินได้สถานศึกษา	-
รวมงบประมาณ	409,000.00

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการที่ 9 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทาง

ที่	กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ						ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน	เรียนรู้ 15 ปี	ปัจจัยพื้นฐาน	เงินนอกงบประมาณ	เงินได้สถานศึกษา	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
52	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาครูผู้สอนในการปฏิบัติงาน	/						62,500	62,500	62,500	62,500	ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ
53	กิจกรรมส่งเสริมครูสร้างสื่อ นวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการศึกษา	/						10,000		10,000		ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ
54	กิจกรรมส่งเสริมให้ครูใช้วิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	/						10,000		10,000		ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ
55	กิจกรรมส่งเสริมให้ครูใช้กระบวนการสังคมแห่งการเรียนรู้มาพัฒนาคุณภาพการสอน	/							1,000	1,000		ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ
56	กิจกรรมจ้างเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการทั่วไป	/						27,000	30,000	30,000	30,000	ครูอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ
	รวมงบประมาณ							109,500	93,500	113,500	92,500	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น							409,000.00-				

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม

ข้อที่	ปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
1.	เนื่องจากบุคลากรของโรงเรียนไปอบรมพัฒนาตนเอง ทำให้ต้อง จัดครูสอนแทนและเกิดปัญหาด้านการเรียนการสอน	วางแผนการอบรมและเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมทดภาระงานด้านการสอน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
(นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรณ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรพิพัฒน์ ตั้งจิตวัฒนากุล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกวนราษฎร์อุทิศ