

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

เรื่อง ขอเสนอกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ
ด้วยข้าพเจ้า นางอรุณรักษ์ เนียมสุวรรณ มีความประสงค์จะดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

เรื่อง โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีการศึกษา 2567

โครงการที่.....6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมหลักที่7. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ (ถ้ามี)..... 32. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพครูผู้สอน

33. สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

34. ส่งเสริมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบายและจุดเน้น คร. ปี 2567 :

-

นโยบาย สพฐ. ข้อ : ... ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบาย/จุดเน้น สพม.พิจิตร : ข้อที่ Q2 : Quality of Teacher ครูผู้สอนคุณภาพ

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน :

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมนักเรียน

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาการคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 : การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการดำเนินงานของสถานศึกษา

ระยะเวลาการดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567 เมษายน – กันยายน 2567 ตลอดปีงบประมาณ

1. หลักการและเหตุผล/สถานการณ์/สภาพปัญหา

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยี มาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

2. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 2.4 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- 2.5 เพื่อให้ครูมีความสามารถพัฒนาสื่อนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน

3. เป้าหมายเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ จำนวน ๒๒ ทุกคน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

4. ผลผลิต ผลลัพธ์

4.1 ผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และครูมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงาน และครูมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู อยู่ในระดับดีมาก

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู	-แบบรายงานการพัฒนาตนเอง -แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	- ผลงานวิจัย

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงปริมาณ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ จำนวน ๒๒ ทุกคน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพความรู้ความสามารถตามหน้าที่ที่ได้รับ

มอบหมาย พร้อมทั้ง มี วินัยคุณธรรมและจรรยาบรรณมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

7. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
1. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพครูผู้สอน 1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน													นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
2. แต่งตั้งคณะดำเนินงาน													
3. ประชุมชี้แจงกระบวนการพัฒนางาน													
4. ดำเนินงานกิจกรรม													
5. ติดตาม													
6. สรุป													
2. . กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน													นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
2. แต่งตั้งคณะดำเนินงาน													
3. ประชุมชี้แจงกระบวนการพัฒนางาน													
4. ดำเนินงานกิจกรรม													
5. ติดตาม													
6. สรุป													
3.. ส่งเสริมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน													นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์

1. ประชุมวางแผน ดำเนินงาน													
2. แต่งตั้งคณะดำเนินงาน													
3. ประชุมชี้แจง กระบวนการพัฒนางาน													
4. ดำเนินงานกิจกรรม													
5. ติดตาม													
6. สรุป													

8. สถานที่ดำเนินการ

- ภายในโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ
- ภายนอกสถานศึกษา (ระบุ).....

9. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณ ประชุม/อบรม ศึกษาดูงาน 103,420 บาท กำลังใจ 5,000 บาท ทั้งหมด 108,420 บาท

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
อุดหนุนทั่วไป	108,420
พัฒนาผู้เรียน	
เรียนฟรี 15 ปี	
เงินอุดหนุน	
รวมงบประมาณ	108,420


แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรม. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพครูผู้สอน ค่าวัสดุ/เดินทางไปราชการ	20,855	20,855	20,855	20,855	นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์
2. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ค่าวัสดุ	1,250	1,250	1,250	1,250	นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ผู้รับผิดชอบ
3.ส่งเสริมการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน ค่าวัสดุ	5,000	5,000	5,000	5,000	นางอรุณรักษ์ เนียมสวรรค์

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม


ข้อที่	ปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
1.	เนื่องจากบุคลากรของโรงเรียนไปอบรมพัฒนาตนเอง ทำให้ต้อง จัดครูสอนแทนและเกิดปัญหาด้านการเรียนการสอน	วางแผนการอบรมและเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมด้านการทำงานด้านการสอน



ลงชื่อ ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
(นางอรุณรักษ์ นียมสวรรค์.)

ตำแหน่งครู.....

วันที่ 1 ตุลาคม 2566



ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรพิพัฒน์ ตั้งจิตรวัดนากุล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังตะกูราษฎร์อุทิศ

